



ACTA CDR FREMESAM 10 DE MAYO DE 2023

Se inicia reunión a las 9:20 hrs. Sede de Confusam. Dirige la reunión Gislina Reyes (Tilly), quien refiere que la Presidenta Mirtha Inostroza no estará presente por duelo. Saluda a las Madres en su Día, y da a conocer la Tabla de la Reunión.

Asisten 49 dirigentes de base, más 6 federativos.

TABLA

- I. Acta anterior
- II. Informe Tesorería
- III. Informe Nacional
- IV. Informe Regional
- V. Informe Comisiones
- VI. Informes Comunales
- VII. Varios

Antes de pasar la palabra al tesorero, les recuerda que terminada la reunión, el directorio seguirá con los dirigentes que pertenezcan a Corporaciones.

DESARROLLO DE LA ASAMBLEA

- I. **ACTA ANTERIOR.** Robinson (a cargo del acta anterior) refiere que la envió al correo anoche, ya que por excesos de responsabilidades no pudo antes. Queda pendiente aprobación del Acta anterior.
- II. **TESORERÍA.** Cesar Vásquez. Temas tratados (se adjunta presentación):
 - 1.-Recordatorio sobre cómo realizar los pagos.
 - 2.-Valores de cotizaciones 2023:
 - 3.-Estado de Cancelación a Confusam: pagado hasta el mes de abril.
 - 4.-Estado de Cancelación de las Asociaciones: Solo 15 de las 27 asociaciones tienen cancelado al mes de abril.
 - 5.-Informe Comisión Revisora de Cuentas. Se adjunta. Presenta Susana Flores, quien refiere:
 - Todo ordenado
 - Los documentos tienen respaldo (está en informe entregado)
 - Hace un llamado a participar en la comisión y que no recaiga la responsabilidad en los mismos.
 - 6.-Presupuesto ejecutado al mes de abril 2023
 - Como el valor del Congreso será de \$270 mil pesos, se corrige en Presupuesto.
 - Aun no aparece el dueño del depósito de \$217.500 pesos que se hizo en efectivo. Solicita revisen sus egresos.
 - Cesar manifiesta que como Directiva están muy conforme con el trabajo realizado.
- III. **INFORME NACIONAL.**

Tilly aclara que a la fecha no ha llegado el Acta Anterior del CDN efectuado el 4 de mayo. Se hará relatoría de lo conversado.

 - 1.-Con el Minsal: Se informa sobre el trabajo de Confusam con el Minsal: Recordar que ya se resolvió el tema de las Pasantías Internacionales y del Desempeño Difícil.
Se está trabajando en una **Mesa del Incentivo al Retiro con el Minsal**: Frente a la falta de cupos se está tratando de implementar una Ley corta, a modo de poder inyectarle los recursos necesarios para estos casi 5mil cupos. En el detalle serían 4.700 cupos lo que equivale a 56 mil millones de pesos.
 - 2.-**Mesa del Sector Público:**

Se empezará a trabajar en una mesa para una **nueva Ley de Incentivo**, que entre a funcionar a partir del 2025. Esta mesa recién se formó a partir de la Mesa del Sector Público. Lo que el Gobierno quiere es hacer un solo Incentivo al Retiro para el sector público. Confusam tendrá que evaluar la propuesta, una vez que esté, para tomar una postura. La idea es nivelar para arriba. Se sabe que también quieren acortar el periodo de postulación (cambiar el periodo de las mujeres hoy de los 60 a 65). Está claro que en los tiempos estamos en desmedro con el nivel centra, ya que no tienen los tiempos de espera nuestros.

40 horas para el Sector Público. Esta discusión si es factible, aunque hay distintas miradas.



3.-Congreso Confusam 2023. Se está trabajando en ello. Ya se envió la Metodología a utilizar. Solo está pendiente el Reglamento de los zonales y se votará el 17 de mayo. Se llama a realizar los Pre Congresos en las bases. Se enfatiza en que en los Pre Congresos comunales no se debe priorizar, se deben recoger todo lo que manifiesten. El plazo de entrega a FRESAM es el 17 de mayo. En esta oportunidad la Federación V Costa es el anfitrión y lo hará en Olmué, en Rosa Agustina.

4.-Otros

-Proceso de votaciones del fin de semana a constitucionales. Confusam hizo mucho trabajo en la Propuesta de Nueva Constitución la vez anterior. Para este proceso solo dio la información general. Los resultados no son positivos para este país, ya que vienen muchos candados. Comisión de expertos elegidos por el Congreso, constituyentes con los resultados que ya conocemos. La discusión será tener más o menos Estado, subsidiario o de derechos sociales. Ej: No+Afp, salud pública, mujeres. El riesgo de un retroceso es altísimo.

-Está la polémica de la Ley corta de Isapres. Ministra no es muy primarista, está centrada en mejorar lista de esperas, reforma de Fonasa, reforma sanitaria. Se le dio atribuciones al Fonasa para que entreguen Rut provisorios a migrantes.

-Respecto a la CUT. Confusam comenzó a pagar por 10 mil socios. Con esto, se pretende poder poner en la mesa el tema de las paralelas.

IV. INFORME REGIONAL

-CONFUSAM Metropolitanas: No hemos agrupado como federaciones de la RM para potenciar el trabajo de Confusam. Recordarles que durante la pandemia, cuando todo nos faltaba, nos articulamos para salir a las calles y manifestar las demandas de los trabajadores en esos momentos (EPP, insumos, hospitalizados en los Cesfam, vacunas, etc.). Ahora la intención es visualizar nuestros temas, al igual lo hace la zona norte con los migrantes y la macrozona con la violencia. Por lo anteriormente señalado, nos reunimos para realizar nuestra Planificación Estratégica, con Fernanda Villegas, y logramos sistematizar nuestro trabajo.

El día 18 de mayo, nos reuniremos con la Presidenta de Confusam (3 representantes por federación) para aclarar cualquier duda al respecto, formalizar nuestra alianza y manifestar nuestras demandas.

Hay un tema de la que muchas comunas tienen problemas, el del sistema y soporte informático, ficha clínica, que se cae y retarda más nuestra labor y expone a mayores agresiones de los usuarios. Por esto, haremos una **Jornada de Agitación el día martes 23 de mayo, a las 10 horas** (por confirmar) en las afueras del Minsal. Se pide a los dirigentes organizarse para poder asistir.

-Capacitación en Sindicalismo. Se realizó la primera Jornada con Confusam Metropolitanas el 25 de abril. Contó con tres grandes expositores. Juan Carlos Gómez Leiva, Esteban Maturana y Carolina Espinoza. Se hará una **nueva Jornada el 25 de Julio** se hará una nueva capacitación, que abordará la Ley 19296. Se solicita registrarla en sus agendas.

-Trabajo Social al Código Sanitario. Confusam hizo una Declaración Pública en apoyo a las y los compañer@s trabajadoras y trabajadores sociales de Chile. Ahora es un tema de legislación y está en manos del Congreso.

V. INFORME COMISIONES

-Pensionados: Tilly. Se realizó la primera de la Comisión de Pensionados de FRESAM. Se hizo en San Ramón. Asistieron varias comunas y esperamos se sumen las que no fueron. Nos reuniremos los últimos viernes de cada mes.

También, realizamos una capacitación sobre el tema del Incentivo a la Asociación San Ramón, para los postulantes, que luego replicaremos en Buin y San Miguel.

Haremos un desglose del Proceso Administrativo de esta Ley para que lo tengan de insumo en sus comunas.

-Comisión de DD.HH. Tilly. Se cambió la fecha de reunión porque este viernes 12 estamos con otra actividad. Pendiente nueva fecha.



-Género. Sandra Moreau

-Se está trabajando en la **Implementación del Convenio 190 de la OIT**. Se agradece a Asociación La Pintana quien nos invitó a participar en una capacitación sobre el Convenio 190 que hizo extensiva a las bases. Sin embargo, necesitamos que este se conozca más. Por ello, lo pondremos en nuestra gabead de capacitación de Fresasam.

-**Proyecto Ley “Sistema Nacional de Cuidados”**. Queremos instalar el derecho a los cuidados como eje en la discusión, en las políticas públicas que se traduzcan en la concreción de la infraestructura del cuidado. Como mujeres y en especial como trabajadoras de APS, que cuidamos a otros mientras laboramos formalmente, y luego seguimos cuidando al llegar a casa. Una realidad que las mujeres conocemos. Queremos que exista un Sistema Nacional de Cuidados que se encargue de todos quien necesita cuidado pero también de quienes cuidan. Acá tenemos por ejemplo: el acceso a sala cuna, el cuidado de postrados, el acceso a la salud mental, etc. En realidad, la necesidad de cuidado está en todas las áreas.

-Se solicitó vía whatsapp responder la **Encuesta de Cobertura a Sala Cuna por Comunas**, pero solo respondieron siete. Por eso, acabo de enviar el link nuevamente para que llenen los datos que les faltan.

-Se realizaron tres Jornadas de **Capacitación sobre la nueva Ley TEA**. Hubo gran interés. Más de 2.500 personas capacitadas. Recordarles, que la ley TEA es abordada por Comisión Género que está justamente trabajando en el tema de “Cuidados”. Se forma whatsapp de madres y padres cuidadores de hijos con TEA Confusam. Hay más de 100 participantes que están generando una red de apoyo.

-Queremos dar inicio a la Comisión Género de Fresasam pero necesitamos del apoyo de ustedes, ya que tenemos problemas de espacio para reunirnos. Durante la semana, quien tenga alguna idea al respecto o espacio solicito se comuniquen conmigo.

-Se realizará el **Encuentro Nacional de Género 24 y 25 mayo** en Sede de Confusam. Próxima reunión se entregará el informe al respecto.

Comisión Técnica. Cristian Rodríguez. Se adjunta Ppt.

-Incentivo al Retiro: Presenta el estado de avance de la Mesa Tripartita ACHM-CONFUSAM-MINSAL

Se comenzó a trabajar con la Divap para no herir susceptibilidades. Se pretende implementar una ley miscelánea, la que se aplicará a los postulantes. Como se abrió a los mayores de 70 años el 2022 y el 2023, se instaló un problema mayor. No hay presupuesto para los que postulan ahora.

Al 2022. Hay 1566 funcionarios pendientes más la proyección salen alrededor de 56 mil millones que faltan. De la categoría C y la E son los que más postulan.

-Hubo reuniones sectoriales para elaborar un diagnóstico, para tenerlo de insumo para la nueva Ley de Incentivo y la MSP entregue una propuesta concreta.

-Bono Trato usuario: Se hizo una propuesta concreta para mejorar el Bono Del Trato Usuario.

-Jaime Godoy llama a reflexionar sobre el proceso vivido este domingo (elecciones). El sistema de jubilados está porque quedó ligado el sistema de AFP a la constitución. Pregunta si existe algún estudio en Confusam sobre quienes optan a la pensión universal. Ojala la comisión de pensionados pueda abordar este tema.

Comisión Orgánica. Robinson Hernández. Se enviará Presentación de Congreso y Pre congresos. Se enviará inmediatamente el material para que trabajen en sus bases. Por confirmar fecha de Pre Congreso Fresasam.

-Leonardo Parraguez aporta que encuentra novedosos el uso de la nueva tecnología. Pre congresos en página web.

-Manuel Pozo dice que aún está pendiente la evaluación del Congreso Orgánico. Pide mayor debate.

-Sandra Moreau. La plataforma de lucha nos registró como Confusam los tres años siguen. Cree que es importante que todos opinen. Que eso se debe realizar antes de presentarnos en el Congreso. Somos una gran Federación pero al llegar al Congreso no logramos poner nuestros temas, no hablan todos. No sacamos nada con debatir por lo que ya no fue, ya no podemos cambiar nada. Pide nos enfoquemos en lo que viene. “No estoy segura que todos queramos lo mismo”.

-Cesar Vásquez, aclara que hay fondos de reserva para financiar 1 cupo por asociación. Se aclara que es un cupo



cada 100 socios.

-Robinson muestra la página web del congreso. Informa que no habrá cupos fraternales. Pide llenar la planilla con la actualización de los datos de la dirigencia.

Capacitación: Rosario Fuenzalida

-Pasantías Internacionales. Ganó la la Universidad Santo Tomás y Andrés Bello.

-Universalización de la Salud: Se enviarán la próxima semana.

-Se entrega presencialmente los certificados de la primera jornada de capacitación de la Escuela sindical de Confusam metropolitana.

Comunicaciones: César Vásquez

-Informar cuando requieran que comunicaciones destaque alguna noticia de su asociación o comuna, o si requieren de su presencia. En Julio Confusam hará una capacitación para los Encargados de comunicaciones de Federación.

VI. INFORMES COMUNALES

-Buin: Paola Guzmán.

Problemas con subdirectora, se le acusa de malos tratos. Programa saludablemente no tiene recursos. Quieren usar los recursos del bienestar APS. Secretaria General a cargo de los dineros del bienestar. Se nos prohíbe pedir hora con médico del Cesfam a menos que se pida un administrativo para acudir a la hora médica.

-Comunal El Bosque. Raúl Pérez

Nos tienen agotados con la atención de los migrantes, Cada centro aborda el tema de manera distinta. No hay protocolos. Hay muchas irregularidades. No hay mantenciones de insumos y equipos médicos. Tenemos centros sucios, sin estacionamientos. Estamos a la espera de reunión con el Alcalde.

-Bosque III. Gesela Neira.

Tenemos severos problemas de espacio. Nos peleamos los box. Presenta a la nueva integrante del Directorio: Mariela Hernández.

-Eduardo Frei. Jeannette Vera

Informa que están en estado de elecciones.

-Santa Anselma. Pablo Aburto.

Denuncia hacinamiento de ambos Cesfam. Contratan gente y no tienen donde ubicarlas. El departamento de Salud sigue nombrando referentes comunales con el artículo 45. Se mantiene proyecto de "Salud en tu Barrio". Como comunitario, que corre paralelo a la APS con gente a honorario de la que no tenemos mayor información. Estamos en una mesa con el jefe de salud y las tres organizaciones. Ya les presentamos el petitorio.

-Afusam La Florida. Rosario Fuenzalida

Problemas de infraestructura. La comuna está congelada con el Alcalde que tenemos.

-Asociación La Florida. Leonardo Parraguez

Hay muchas deficiencias en todos los Centros y los nuevos de infraestructura. Se están acomodando las cosas para el cambio de Alcalde. Tenemos la esperanza de que sea para mejor, hemos esperado 13 años para esto.

-Afusalud La Florida. Marta Leal

Serios problemas con el programa saludablemente. No tenemos información al respecto. Solo hemos visto mejoras en seguridad en el Cesfam Los Quillayes, que por actos de violencia han aparecido en la prensa roja. El viernes tenemos una reunión con jurídica para ver este tema.

-La Pintana. Myriam Acevedo.

Hoy enviamos una invitación a FRESAM para el 8 de junio a las 8.30hrs, son de estar todos invitados a participar en nuestro 3er. Seminario de Salud Pública con el tema "La Universalización de la Salud". Se efectuará en el teatro municipal de la comuna.

-Problemas con la Mutual. Nos reunimos con ellos. Les denunciemos la falta de empatía, pimponeo, normalización de



la violencia. Les entregamos los documentos de respaldo. Nos informaron que el Programa ERIC de la Mutual ahora pasará a ser abordada por los programas de los Cesfam.

-En abril retomamos los talleres de acompañamiento a quienes se acogen al retiro.

-Estamos implementando la jornada laboral hasta las 22 horas. El problema es que la situación tiene afectada a las y los funcionari@s porque no hay certeza de la jornada que cumplirá la final cada cual. Este tema se nos había planteado en la Capacitación de la Universalización de la salud pero ahora nos están presionando para que todos cumplan con la suouesta "flexibilización horaria".

-Hostigamiento a Paola Erazo. Desde agosto del 2022, se ha solicitado información laboral de Paola. Desde el 2021 se le han cuestionado las actividades y fuero sindical. Este hostigamiento se da por problemas no políticos, ya que todos los Alcaldes están trabajando coordinados. Son todos amigos.

Tilly informa que mañana la FRESAM tendrá reunión con el Directorio de La Pintana y lamenta mucho lo que están viviendo.

-La Reina. Tienen Problemas de hacinamiento porque tenemos un centro de salud con 50 años de antigüedad.

En la paralela hubo elecciones y quedó nuevamente la misma presidenta. Lo bueno es que ella está centrada en molestar a las jefaturas, así que estamos tranquilos.

-Lo Espejo. Adela Saavedra

Modificamos el Reglamento de Calificaciones. Solicitamos el 5% por desempeño difícil al CESAM. Estamos a la espera de la aprobación del Concejo Municipal. Hicimos la denuncia porque tenemos jefaturas que están a plazo fijo.

-Pirque.

Trabajo hace 33 años en APS Pirque. Nuestra asociación se inicia el año 1992. En estos dos últimos años hemos los dirigentes hemos sufrido acoso de parte de los dirigentes antiguos. Hemos hecho las denuncias en la ACHS, tanto que han estado con licencia dos dirigentes con daño a su salud mental. Me tocó asumir hace 6 meses como presidenta y me da mucha tristeza decir lo que estoy diciendo. Hace poco nos visitó el Directorio de FRESAM, quien no iba a apoyar en la gestión y fueron testigo de las agresiones. Me propuse salvar la asociación de esta persecución. No tenemos problemas de transparencia, los dineros están como corresponde. Todos los días hay 20 personas molestándonos, pero son 150 socios, y por unos pocos no vamos a dejar botada la organización.

Hemos tenido avances: Se sumaron en este periodo 40 socios, se inauguraron dos domos exclusivos para salud mental. Se acreditaron dos Cesfam, tres postas rurales. Logramos se contratara personal de aseo y guardias, que eran servicios externos. Logramos uniformes para nuestros funcionarios. Estamos trabajando en la mesa de seguridad y en el programa saludablemente.

Tilly complementa diciendo que el 28 abril fuimos un grupo (Tilly, Robinson y Rosario) para ir a asamblea y conocer la situación en terreno. Se aclara que en todo momento aclaramos dudas, dimos arsenal de orientación que da la 20.296. Quisimos evitar una fractura. Luego nos reunimos con las dirigentas en FRESAM. Esperamos que prospere a unidad sindical y que se resuelvan los temas, ya que no podemos intervenir en su autonomía.

-Puente Alto. David Zúñiga.

Problemas de Infraestructura. Ojala quede en la plataforma de lucha de Confusam. Estamos parado en el reconocimiento al periodo honorarios para la carrera funcionaria. El empleador reconoce la irregularidad frente a la DT pero estamos viendo el tema con el abogado. Estamos llenos de amigos políticos. De hecho ya nos metieron al nuevo Alcalde que reemplazará a Codina. Las Corporaciones dan servicios públicos. A nivel comunal queremos lograr que cambien de la categoría E a categoría C. Para ello, renunciarán en julio y las contratarán como categoría C. Luego en la ley de alivio recuperarán su contrato indefinido.

-San Miguel. Tamara Maza

Estanos frente a un tercer cambio de Director de Salud (un matrón). Hemos tenido problemas en el pago de remuneraciones, pago desfasado. Pedimos el registro de lo que nos ha enviado por el Servicio Sur a la Comuna. Porque en la comuna nos dicen que no se paga en la fecha porque no llegan los dineros, incluso se ha pagado menos en el Desempeño Colectivo, se pagó por tabla de 2022. Se pedirá formalmente a FRESAM. También tenemos problemas con la reposición de un centro que se está cambiando pero no se ha podido concretizar. Contarles que conseguimos para un compañero que era código del trabajo que nunca le cotizaron, por error, al que se le debían 500 millones y se firmó una indemnización de 190 millones.



-Carol Urzúa San Bernardo. Jaime Godoy da a conocer la infraestructura de las asociaciones de su comuna. Hay 10 asociaciones. Sin embargo, nos sentimos identificados con muchos de nuestros compañeros. Cuenta de que por primera Confusam recibió una acusación, la cual aún no lee y espera que la Federación se la haga llegar. Hay una tremenda ignorancia de los socios y piden respuestas instantáneas a través de los wsp. En esa línea uno no puede estar respondiendo cada respuesta, a la hora que quieran y sobre todo si se han puesto de acuerdo para hostigarnos. Hay una agrupación que se ha dedicado a desprestigiarnos. No hay respeto. La carta la envió un socio hijo de una excompañera, una acusación injustificada.

Hago un llamado a cumplir los procesos administrativos para que no se nos cuestionen las horas sindicales.

Las 10 asociaciones estamos en 5 mesas trabajando para mejorar la problemática que tenemos. No hay insumos, ni medicamentos. Tenemos todas estas preocupaciones y más. Se nos ha pagado todo mal. No sé si es intencional o no.

Ojalá llevemos una postura para llevar al Congreso. Al Congreso tenemos que llevar 4 o 5 temas de importancia. Si seguimos repitiendo lo mismo no lograremos nada. Ojalá no sigamos dispersos como Fremesam. Tenemos problemas con el sistema Rayen. Modificamos la agenda médica a 4 por hora, en vez de 5, pero no hemos resuelto el tema. Felicita a los dirigentes presentes por su perseverancia. A veces quienes más nos cuestionan son los socios. Como comuna estamos trabajando en los temas de: Dotación, carrera funcionaria, reestructuración de la Corporación.

Tilly, agradece los testimonios de los dirigentes. Sobre la carta que mencionas no la hemos recibido aún. Al parecer de la nacional se la enviaron a Mirtha. Veremos este tema en el directorio. Piensa que nos están desmantelando como Salud Pública. Hay que hacer la pelea., hay que participar en todas las instancias posibles. Debemos defender nuestros temas en el Congreso. Finalmente, informa visita de este directorio a la Comuna de San Joaquín. Nos sentamos con el Alcalde y se hicieron las primeras instalaciones para hacer un protocolo frente a situaciones de conflicto.

Se agradece la participación y se quedan para el siguiente debate los dirigentes que pertenezcan a alguna Corporación.

Afectuosamente,

Sandra Moreau Toledo
Secretaria Fremesam