



CDR VIRTUAL FREMESAM ACTA 7 DE JULIO 2021

Se inicia reunión a las 14.15 hrs.

1. Informe Nacional
2. Comisiones
3. Tesorería
4. Informe Comunal
5. Varios

INFORME NACIONAL. Presenta Mirtha Inostroza, presidenta Fremesam.

-Hoy fuimos a los Tribunales de Justicia, se presentó una querrela criminal contra Sebastián Piñera y las autoridades sanitarias. El origen es el manejo criminal de la pandemia, lo que ha significado la muerte de 30 funcionarios de APS. El nuevo protocolo de la variante Daza dice que los funcionarios no se consideran como contacto estrecho. Sin embargo, no nos certifican los EPP. Los dirigentes de la metropolitana hemos estado permanentemente denunciando las irregularidades.

-Metas Sanitarias- Se recuerda que el gobierno ingresó una Resolución a la contraloría que modifica el Decreto 4 del Minsal, y que agrega que exime la evaluación de ellas y las da por cumplidas en su totalidad. También exime la evaluación de las IAAPS, pagándose e su totalidad y otorgándole el aporte estatal completo respectivamente. Esta Resolución aun esta en contraloría y esperamos salga pronto.

Paralelo a esto, hay un Proyecto de ley en metas sanitarias enviado por el ministro Paris, que fue aprobado en la comisión salud y se envió a la sala. Hemos estado trabajando intensamente con los parlamentarios para que lo aprueben y los funcionarios reciban su pago de la meta aunque no se evalúe.

-También hemos participado en apoyar el proyecto presentado por la diputada Karol Cariola sobre el fuero laboral y los 14 días compensatorios. Ahora va al Senado y esperamos tener pronto buenas noticias.

-Reglamento de la Ley de Alivio está aún en contraloría. Están revisando las observaciones realizadas. Confusam objetó el tema de las calificaciones, no estaba en el reglamento original. En la subsecretaría presidencial se lo agregaron y esperamos se reponga lo original.

-En la salud mental de los trabajadores, se ha pedido recursos para implementar los programas de apoyo. Según Minsal ya está funcionando en algunas comunas.

-Recursos de vacunas llegaron los recursos. Los de pandemia se nos informó que se transferirán en estos días. Los convenios debieran estar llegando.

-En algunas comunas hay cambios de alcaldes y hay dirigentes que asumieron algún tipo de jefatura. Esperamos se comporten acordes a su historia de dirigentes.

-Se extiende el estado de excepción hasta septiembre y Confusam posterga la elección del Directorio Nacional y se harán apenas termine. Lo mismo sucede con el directorio de Fremesam.

-En el CDN se informó que Confusam se reunirá con todos los candidatos presidenciales que quieran reunirse con nosotros para escuchar su propuesta de salud. Ya tuvimos una reunión con los asesores del candidato Daniel Jadue.

-Reajuste del sector público se le ha pedido una informe al asesor financiero de la Cut (también de Confusam) Manuel Gajardo para ver el reajuste del 2022

-En la Cut posterior a las elecciones aún no están todos los cambios. De hecho la comisión salud sigue la misma. El directorio de la Cut suspendió al Tesorero por denuncia de violencia de género de varias dirigentes.

-La comisión revisora de cuentas de Confusam emitieron un informe después de revisar el balance de 2020, que enviará prontamente.

-La entrega de la casa nueva de Confusam está autorizado el crédito y se comenzará las reparaciones. Esto traerá mejora para los socios, principalmente para los que vienen de regiones que se quedan ahí.

-En la comuna de La Florida, dos químicos farmacéuticos fueron acusados de robo de medicamentos y los denostó públicamente a ellos y a todos los funcionarios de APS. Estamos muy molestos por lo que se hizo una conferencia de prensa el fin de semana y mañana haremos una movilización. Necesitamos el apoyo de todos los dirigentes.



Esta será en la misma comuna con apoyo de las otras federaciones de la metropolitana. No podemos dejar solos a los compañeros de La Florida y permitir que nos injurien.

-El directorio nacional está impulsando un crecimiento orgánico para incrementar el número de afiliados. Estamos en la etapa 1 y se necesita la recopilación de los datos para hacer un diagnóstico. El Minsal dice que somos 90 mil trabajadores y Confusam somos 45 mil. Si eso es así no alcanzaríamos el 50%. Se enviará un formato para cruzar los datos. Esta se analizará en 28 de julio, así que deben enviarla mucho antes.

-Mañana se hará una capacitación en Bono Postlaboral para los jefes de recursos humano donde también estarán algunos dirigentes. La idea es rescatar a los exfuncionarios que perdieron el bono y que tienen derecho.

-En cuanto a la ley 21.342, que tiene que ver con retorno seguro, no aplica el artículo 1 para los funcionarios públicos. La SUSESO reconoce que solo aplica solo el protocolo sanitario. Confusam y la SUSESO está pidiendo un pronunciamiento al contralor.

-No se podrá realizar la elección de las comisiones de comisión revisora de cuentas, trichel y disciplina por dos razones: no enviaron candidatos y porque 15 asociaciones está muy atrasadas con los pagos (con más de tres meses no pueden votar). Se postergan para próximos mes para que las asociaciones se pongan al día.

COMISIONES

COMISION DE PENSIONADOS

Presenta Tilly. Tema demanda civil por deuda del recalcule de los compañeros que ya se han ido. La Florida puso un recurso de protección el cual fue aprobado por la corte de apelaciones y después por la corte suprema. Esto abrió una nueva ruta y en conversación con los dirigentes de la Florida y San Antonio se decide en conjunto con el abogado de la organización y el encargado jurídico, generar recursos de protección para aquellos que estaban bajo la iniciativa de la demanda civil. Esta sentencia para La Florida es vinculante porque es el mismo empleador y la comuna de San Antonio genera precedente para las otras cortes. De esta nueva iniciativa dependerá el resto, ya que los recursos de protección son bastante más rápido que la demanda civil, ya que dan respuesta alrededor de los 3 meses. Nadie puede garantizar que va a pasar pero si nos va bien se haría para todo el resto del país.

En incentivo al retiro: Hay un enlentecimiento del proceso. Hay gente del 2019.2020 sin respuesta aun. Pedimos una reunión con la encargada Sra. Rita Lemus para hablar este tema. Sigue aumentando el número de personas que se van con diferencias de pago.

Cada vez que presentamos una querrela el Minsal nos cierran las puertas. Esperamos que no nos bloqueen esta reunión.

Agradece a dirigentes de base de La Florida por ayudarnos a generar estos documentos y a Rosario por su apoyo. Sobre el bono postlaboral, la idea es rescatar a todos los compañeros que hayan escuchado que no fueron postulados a este bono.

COMISION CAPACITACIÓN

Sandra, las últimas jornadas de capacitación realizadas han sido exitosas. Se hizo primero en Puente Alto extensiva para todos en de Postnatal de emergencia, cuya expositora fue Carolina Espinoza. Después se replicó en Fremesam. En total se han certificado alrededor de 750 personas. Hay un alto interés por recibir capacitaciones de parte de los socios y de nosotros en que se actualicen y que reciban su certificación que les ayudará a avanzar en su carrera funcionaria. También colaboramos con la asociación de San Bernardo donde Mirtha dictó la Ley de alivio, con una alta participación y muy bien organizada por María José Miranda.

Como Federación queremos una segunda capacitación, que estamos evaluando los temas de Estatuto o de profundizar en la Ley de Alivio. Se aceptan sugerencias.

COMISION TÉCNICA

Cristian, estamos haciendo un catastro de la plataformas de ficha electrónica que se manejan en las comunas. Queremos empezar a hablar de un sistema de ficha integral para todo el país. Cuando se cambia de contratista generalmente las plataformas no son compatibles y genera grandes problemas. Creemos que el gobierno debe proveer de un sistema único e integrado. Sabemos que el servicio sur y Sur Oriente está funcionando con Rayen. Sandra aclara que desde el año 2003, Puente Alto utiliza el sistema OMI.



Esto nace por problemas en Llanquihue que quisieron instalarle la ficha clínica Titán que era muy mala y lograron volver al antiguo sistema. Los sistemas al ser privados se quedan con la base de datos y nadie asegura que nos los vendan después.

Mirtha agrega que en Llanquihue estuvieron más de un mes incluso en paralización por este sistema que lograron bajarlo. Incluso dentro del informe del CDN pusimos como Fremesam que debíamos tener un sistema de ficha único para toda la salud.

TESORERIA: Cesar Vásquez

Haremos la rendición de cuentas del mes de junio.

Hace recordatorio: solo se aceptan para ingresos de cotizaciones las transferencias electrónicas, copia de depósito o cheque nominativo y cruzado a nombre de Fremesam. Deben enviar la copia al correo de la federación. Las asociaciones que paguen de las cuentas personales deben actualizar correo electrónico y poner nombre de la asociación, mes o meses que paga y cantidad de socios.

Se ruega cancelar montos exactos, Si tienen problemas para pagar informar vía correo.

Recuerda los valores de cotizaciones. \$825 cotización Confusam, \$56 cuota solidaria, \$484 cuota Fremesam. Todo esto da \$1.365 valor cuota a cancelar, más \$400 anuales por socio para ISP2021.

Fremesam se encuentra al día con Confusam e ISP 2021.

Hasta el día de ayer había 15 asociaciones atrasados sin derecho a voto. Llama a cancelar.

INFORME POR ASOCIACION

-San Ramón, informa María Teresa. A pesar de los problemas con las elecciones de alcalde que serán el domingo 11. Hubo disturbios en las afueras de la municipalidad por este mismo tema. El Sr Aguilera está con PCR (+) aunque es raro su informe y se ha visto en las calles. Tenemos algunos problemas porque no se les ha cancelado el pago del seguro de vida por covid de los dos funcionarios fallecidos. Solicita apoyo de Confusam para agilizar este pago. Además consulta si a alguien se le ha pagado por trazabilidad porque los equipos utilizan sus recursos. La jefa del Dpto. de Salud dio horas de trazabilidad solo para dos personas porque trabajan los fines de semana. Quisiera saber cuántos dineros han llegado a la comuna por trazabilidad. Finalmente, estamos buscando a los compañeros postulantes al bono postlaboral que no se les postuló cuando debían.

Mirtha pide que le envíen los datos de los compañeros fallecidos porque ella tiene el contacto del abogado de relaciones laborales, que fue quien empezó con este tema. Tilly le recuerda que la comisión pensionados sacó un manual donde estaban esos temas y debía hacer las denuncias a la SUSESO.

-El Manzano, Ariana Arenas. Informa que dos funcionarios están covid (+). Una hospitalizada en la AchS por embolia pulmonar y esta de alta. Hay 3 en espera de PCR. Cada vez que ingresamos a turno nos hacen PCR. Seguimos con rotación 2x2. Los médicos están todos presenciales.

-Red de Urgencia. Joassin. Agradece la buena acogida. Informa que están en proceso de pago de cuotas a Fremesam. Estamos en la lucha por el aporte de más ambulancia porque tenemos un gran déficit en la comuna.

-San Joaquín 1. Rodolfo Leveque. Estamos en este cambio de autoridad y esperamos que estas nuevas autoridades acojan bien nuestras peticiones. Conseguimos viernes por medio para la mitad de la dotación, quedamos en deuda con los que tiene jornada de 22 y 33 hrs. Los servicios se mantienen con las mismas dificultades que acarrea la pandemia. Hay desgaste lo que produce deterioro en el clima laboral. Nos preocupa el Cesfam Santa Teresa y aplicamos un test para detectar Síndrome de Burnout. Pide que seamos más rigurosos en la entrega de datos para que se pueda profesionalizar las cosas y darle solidez a nuestros argumentos. Apoya el trabajar por tener una ficha única. Pide conocer la propuesta de Confusam a los constituyentes. Tenemos los EPP como corresponde. La trazabilidad funciona, no tenemos bono para trazabilidad, tenemos más gente contratada.

-San Joaquín 3. Úrsula. Para complementar les cuenta de que buscando un poco de alivio para los trabajadores en la comuna se les entregará dos días viernes al mes. Sobre el tema de salud mental se han implementado talleres de flores Bach, masajes, talleres artísticos, etc. Los compañeros están muy ansiosos por la ley de alivio y piden hacer presión a contraloría.



-Baeza Goñi. Marisol, nada más que aportar.

-Confraternidad. Leticia. Las cosas no andaban bien con la Directora Elsa Muñoz con agresiones a los trabajadores. Pedí una investigación y no se ha hecho nada. Espero que el nuevo alcalde lo considere. Se les agradece a Mirtha, Cesar y Cristian que fueron al Cesfam Confraternidad y se sintieron mejor con todo más claro. Logramos formar comisión con los mismos socios para hacer turnos con los compañeros. 2x2, de las cuales una es de teletrabajo y la otra de reposo efectivo.

-La Pintana. Myriam. Nuestra relación con el Dpto. de Salud ha sido de muchos correos y reuniones que no se concretan. Tenemos rotación importante de jefaturas. Muchos han abandonado el barco. Las autoridades se han ido cambiando de acuerdo al cargo que consiguieron en este movimiento político. Seguimos con problemas de EPP e insumos de apoyo clínico. Pedimos la nómina de la gente que postuló el 2020. Tenemos una compañera que por error de ellos postuló después de la edad pero no sabemos canto va a demorar. Solicitamos a Contraloría la presentación que hicimos para saber quién asume la responsabilidad. La envió pero sin el número. Tenemos cambios. Llegó la Sra. Andrea Quero, que era de El Bosque. Creemos se postulará al cargo de Jefa de Salud. Al parecer ella seguiría en el cargo. Tenemos muchos temas pendientes con ellos. La Diputada Camila Vallejos ha estado visitando los Centros de salud para tener una mirada comunal de los recursos. Las Unidades de observación prolongada están sin recursos para hotelería, los funcionarios le compran comida, frazadas, etc.

-Afusalud. Marta. Lo primero que quiero informar es invitarlos a la actividad de mañana con el apoyo de Confusam y los parlamentarios del distrito, para poder hacer un punto de prensa y dar a conocer lo que estamos viviendo con los compañeros de la droguería. Queremos su apoyo porque el alcalde tiene una actitud de desprecio constante hacia los trabajadores, tiene una clara visualización de privatización de la salud. Les mandaremos por wsp la dirección clara. También les cuento que tenemos un brote de 10 compañeros con pcr(+) hasta hoy. Otro problema es que el año pasado a los compañeros que hacen SAPU se les pagaba la licencia si se enfermaba y ahora quieren hacer una nueva formalización. No quieren pagar. Estamos a la esperando que se nos informe desde la oficialidad para iniciar las acciones legales. Sobre el protocolo de salud mental y el autocuidado, hicimos un trabajo con el empleador, para que se pueda acceder a una opción virtual a través de un teléfono. Tenemos rotación de 2 sem. de resguardo por 1 de descanso pero en realidad son como tres días no mas porque durante esa semana te pueden hacer ir a dos días de urgencia y eso es casi siempre.

-La Reina. Hilda. No lo estamos pasando bien. Nos falta personal Tens. Se han cometido errores. Nos urge la ley de alivio. Tenemos dos compañeras que estudiaron para Tens y como son plazo fijo abusan con ellas. Una de ellas se equivocó en algo de las vacunas y ahora irán las dos a sumario. El Cesfam Ossandón está como Sapu y el personal anda rotando por toda la comuna. Es mucha la gente que necesitan pasar a plazo indefinido para que no sigan abusando.

-Puente Alto. Fabiola. Nos preocupa que pasó con las lluvias y los puntos de vacunación porque tenemos varios centros que no dieron el ancho y teníamos a usuarios y funcionarios con los pies en el agua. También tenemos gente vacunando en los colegios y no sabemos qué pasará si retornan a clases. Estamos viendo si algunos puntos se pueden centralizar. También nos preocupan los protocolos de atención, donde se estarían reduciendo los rendimientos en desmedro de los tiempos de ventilación. No tenemos más personal y se están sobrecargando mucho a los presenciales. Tenemos muchas licencias médicas. Los días de resguardo para nosotros son 4 días al mes, es decir 1 semanal. Cada Cesfam los adapta según su realidad. En espera de la elección por concurso de los nuevos directores de tres de nuestros Centros de Salud.

David. También tuvimos una reunión que vino a hacer el diputado Crispi con el sindicato, el sindicato de honorarios, nuestra asociación de salud y un grupo de trabajadores organizados de la comuna. Estaba muy interesado y quedó muy perplejo que en la conversación con los honorarios dicen que tienen 500 honorarios pero la comuna no ha entregado ese dato.

-San Miguel. Tamara. Nosotros no tenemos turnos desde el año pasado. Tenemos 1 día libre si ha trabajado 3 semanas seguidas. Concretaremos el jueves una reunión con la nueva autoridad. Para el pago de trazabilidad se



les paga a los funcionarios que lo hacen fuera de la jornada laboral. Mantenemos contacto fluido con la comunidad. Por ello, tuvimos un encuentro con un constituyente del distrito 13, fue un lindo espacio. Han disminuido los casos entre los funcionarios. Se hizo un zoom para las compañeras que postulan al retiro voluntario, agradecer a las compañeras de FRESAM que estuvieron presentes. Se hizo otro zoom por el tema de la ley de alivio. Quiero comunicarles que me acaban de informar que el fallo para mi resguardo no salió favorable pero igual he estado todo este tiempo (un año) en protección. No debemos desmotivarnos por ello. Consejo a la compañera de La reina, no se desmotive, nosotros vivimos algo similar y con Anita Fullerton nos fue bien.

-Comunal San Bernardo. Benjamín. Tenemos tres centros y seguimos con turnos de teletrabajo. Solo mencionar que los compañeros que participaron en la capacitación de la ley de alivio quedaron súper contentos. Agradecer a Sandra Moreau por enviarme los certificados de ellos. Ojalá se vuelva a repetir. En abril nos fiscalizaron. Somos los únicos acreditados y llegó en ISP saliendo airoso. Fue estresante pero reconfortante. Me parece excelente que conversemos con los constituyentes. Sería bueno organizar encuentros para que nos escuchen.

-La Florida. Susana. Ya han dicho todo lo de la comuna. Quiero felicitar a Cesar por la gestión como tesorero, tan diligente, tan atento y siempre presente. Se nota que hay un trabajo bien agudo. Lo mismo quisiera hacer con Sandra en capacitación, para nosotros es muy importante tener capacitaciones, ya que como dirigentes nos vamos quedando atrás en la carrera funcionaria, y me parece excelente la manera como lo vas manejando, ordenada, atenta.

-Pueblo Lo Espejo. Erica. No responde.

-Clara Estrella. Erick. Tenemos alcaldesa nueva la Sra. Javiera Reyes y probable jefa de salud nueva la Sra. María Chadwick, es espera de reuniones. Seguimos con dos días compensatorios de beneficios que deben justificar las autoridades. Cada tres viernes al cuarto nos tomamos fin de semana largo. En capacitación estamos a full. Trabajamos con los comités paritarios, y hay hartas capacitaciones en contraloría, biblioredes, y con FRESAM hoy en Ley de Alivio.

-San Bernardo. Vladimir. Nada nuevo que agregar. No haré uso de la palabra.

-Buin. Marcelo. Estamos sin turnos. Las embarazadas hacen teletrabajo. Estamos trabajando con la Corporación en la Ley de Alivio.

-La Florida. Leonardo. Los esperamos mañana! Plantear algunos temas importantes. El cumplimiento de las mutuales, la Achs, saber que está pasando. La federación tiene alguna información? Principalmente por los brotes que están apareciendo en los trabajadores. Saber de los cabildos o asambleas. Pienso debemos ser parte como base. Podríamos incluirlos dentro de capacitación. Bienvenida a la nueva asociación.

-Joan Alsina. Giovana. Se retiró.

-JuanPablo II. Carolina. Distintos turnos. Darle la bienvenida a Joassin. Nos trajeron estufas y la asociación compró dos.

-Paine. Edmundo. Saludarlos a todos. En estos momentos estoy solo porque tuvimos una baja de uno de los compañeros y ahora María José está con licencia médica, por lo que me ha tocado terminar un periodo agotador con el alcalde Vergara. Tuvimos descuentos por las movilizaciones y lo último antes de irse fue el despido de 12 funcionarios por los 180 días de licencia médica. Estamos en la lucha, estamos siguiendo una formalidad legal. Hoy empezaron los alegatos de los compañeros. \$ de los 12 tuvieron orden de no innovar, lo que es bueno. Cambiamos de autoridad con un alcalde UDI (nos fuimos de derecha a más derecha). Nos ofreció reintegrar a los funcionarios pero no lo tomamos porque tenía letra chica.

-Mariela Salgado. Carla. No responde.



-Comunal El Bosque. Elizabeth. No logramos aún un acuerdo con la dirección de salud para obtener unos días de resguardo. Se nos cuestionan los contactos estrechos. Estamos desalentados. Tenemos nuevo alcalde pero la dirección se mantiene intacta. Se le planteó el cambio de los EPP, de mascarilla tres pliegues por KN95, por mucho temor a la variante delta. Tenemos muchísimos funcionarios PCR (+) pero asintomáticos en el laboratorio San Sebastián. Se tomaron el examen de anticuerpos un grupo de Cóndores de Chile y no arrojaron anticuerpos, por lo que se les dice nunca tuvieron covid (?). Tenemos una baja importante de médicos en el Cesfam Orlando Letelier. Ya han migrado 6 médicos que se fueron a otras comunas a trabajar. Hay mucho cansancio. Aprovecho de decir que las compañeras que se capacitaron están muy contentas. Lograron se aceptaran para la carrera funcionaria de todos.

Una consulta de Vladimir. En relación a la tercera dosis quisiera saber si la Federación sabe si hay algo al respecto.
Marité. Informa que ya se les pagó el seguro covid, que no les habían informado a llos.

-Carol Urzúa. Pablo. No está.

-Dirección de Salud de San Bernardo. María José. Seguimos igual, estamos haciendo teletrabajo. No tenemos cambios que informar por ahora.

-Raúl Brañes. Cristian. Siguen en turnos al igual que el año pasado en 14x14. Estamos participando en algunas negociaciones con las otras asociaciones y el empleador. Hemos hecho estudios del RRHH para la ley de alivio, para saber cuántas personas cumplen los requisitos y cuantas podrán quedar. Zanjamos dudas sobre la antigüedad laboral, se les reconocerá aunque no tengan continuidad. La idea es beneficiar a la mayor cantidad de trabajadores. Hay inconsistencia en el bono postlaboral que hemos ido corrigiendo.

Tengo un **tema pendiente de Técnica:** La semana pasada tuvimos reunión de la mesa covid del servicio sur. Vimos el tema de la tercera dosis de Sinovac. El Dr. Ruiz iba a ser llegar esta duda a la directora. Le planteamos también la falta de vacunas que se está dando hace bastantes semanas. El representante de la Seremi dijo que era tema logístico y prometió que se estaba mejorando. Con el SSMSO no tenemos reuniones de mesa, se han hecho las denuncias a la Divap pero al parecer el Dr. Betanzo no tiene la voluntad de reunirse en mesas de seguridad y de covid.

Mirtha refiere que Patricia Silva ya envió el formato para que les manden la información a orgánica solicitada. Tampoco envían el catastro covid. Hacer énfasis en el envío de la información. Invita a los compañeros a participar en la actividad de mañana en La Florida.

Tilly como Encargada de DDHH lamenta el fallecimiento de Luisa Toledo. Confusam envió sus condolencias.

Quisiera contarles que como encargada de pensionados, la Federación envió a través de Rosario y como correo institucional, una encuesta online a responder por los funcionarios que tuvieron covid para ver el seguimiento de las mutuales. Llegaron muy pocas respuestas de la región metropolitana. En relación al tema de los constituyentes, estamos trabajando como Confusam con ellos. Como comisiones pensionados estuvimos con Alondra Carrillo. Sobre el bono postlaboral se requiere la primera liquidación de su pensión solo para los casos antiguos que ya están pensionados.

Sandra Moreau Toledo
Secretaria Fremesam