



# Comisión Género Confusam

Informe al CDN  
5 de Junio 2020, en tiempos de Covid19

Carolina Espinoza Tapia



# Convenio 190 OIT

## Eliminación de la violencia y acoso en el mundo del trabajo

Conversatorio virtual sobre la realidad de lxs trabajadorxs de la primera línea en el marco del COVID-19, realizado el 15 de mayo, desde el facebook live de ISP interamérica.

Las presidencias de las organizaciones afiliadas a la ISP (confusam, fenpruss, anef, aneiich, afiich, fenatraos, confemuch, Etc.) además de organizaciones fraternas del mundo privado invitadas; se comprometieron a formar parte de la **plataforma intersindical pro ratificación del Convenio 190**, y seguir trabajando a nivel de bases y cabildeo parlamentario para lograr que el convenio sea ratificado en Chile.



Comisión Género  
CONFUSAM

## Proyecto ley Sala Cuna Universal

Gobierno volvió a poner urgencia al **Proyecto Ley Sala Cuna “Universal”**. Confusam participó en reunión con la comisión Hacienda del Senado presentando nuestros reparos a la iniciativa del gobierno.

### ¿Una nueva AFP?

El Gobierno propone que el “beneficio” de Sala Cuna se financie con la cotización adicional del 0,1% de nuestros sueldos. Además, plantea licitar la administración de ese dinero a entidades privadas que podrán invertirlo en el mercado financiero, exactamente igual a como operan las AFP. ¿Se está gestando otro negociado a costa de nuestro trabajo y lo que debería ser un derecho para madres, padres y niños/as?





Comisión Género  
CONFUSAM

## Comisión Género Covid 19

La Mesa de Género Covid-19 es una iniciativa impulsada por la Presidenta del Senado, Adriana Muñoz en conjunto con las Diputadas Camila Vallejos, Presidenta de la Comisión de Género y la Diputada Gael Yeomans, Presidenta de la Comisión de Trabajo, de la Cámara de Diputados, esta iniciativa tiene como propósito elaborar una agenda de Género COVID 19 en conjunto con la sociedad civil, considerando las urgencias en el marco de esta pandemia.

Ante la profunda crisis sanitaria y de carencias por la que atraviesa nuestro país, y particularmente por la situación de miles de mujeres que ven agudizada su situación de vulnerabilidad, profundizando las desigualdades de género existentes, tanto en el trabajo como al interior de los hogares, con un serio aumento de la violencia intrafamiliar y de género, es que esta comisión se articula.

# Comisión Género Covid19

## ➤ Diagnóstico:

### **Crisis de cuidados:**

Sobrecarga de trabajo remunerado y del trabajo no remunerado culturalmente asignado a las mujeres. Trabajo doméstico, de cuidados, al que hoy se recarga con el cierre de salas cunas, guarderías y establecimientos educaciones.

### **Aumento de la violencia**

Mujeres, niñas en situaciones de violencia al interior de los hogares.  
Confinamiento. Medidas de cuarentena y toque de queda

### **Aumento riesgos psicosociales:**

Tensiones, conciliación familia y trabajo. Incertidumbre, miedo.

# Comisión Género Covid19

**Trabajadoras asalariadas sin pago de remuneraciones:** acogidas a ley de “protección del empleo” .  
Fondo de cesantía, pago decreciente

**Desprotección social:** de trabajadoras autónomas, independientes e informales

**Trabajadoras de la salud** extensas jornadas y estrés psicológico y laboral, riesgo de contagio permanente, falta de EPP, problemas con el cuidado de hijos.

**Teletrabajadoras:** desregulación jornada de trabajo, costos planes e internet de cargo de la trabajadoras.

**Trabajadoras de casa particular**(300.000/ 1 de c/3 son migrantes; alta informalidad 53,4%):

**Trabajadoras migrantes,** menores salarios, por más horas y en condiciones de mayor precariedad, viven violencia institucional, racismo, muchas en situación irregular.

**Trabajadoras rurales:** tienen un rol central en la provisión de alimentos, informalidad y precariedad, cruce género – etnia - nacionalidad

**Trabajadoras cuidadoras** (atención y asistencia a las personas en situación de dependencia) sin ningún tipo de protección, no remuneradas, ni valoradas e invisibilizadas

# Comisión Género Covid19

## ▶ Iniciativas legislativas

- ✓ Promulgación este 1 de junio de 2020 de la Ley Corta N° 21.232, que modifica la Ley N°21.227 sobre “protección al empleo”, en materia de fuero maternal.
- Extensión postnatal (admisibilidad) Patrocinar y poner discusión inmediata al Proyecto de Ley que extiende el postnatal y licencia por enfermedades hijos.
- Nuevas indicaciones Ley de Teletrabajo (intensificación del doble rol de las mujeres; aumento costo planes e internet)
- Regularización migratoria extraordinaria para las personas migrantes irregulares en el país
- Establecer un Sistema Nacional de Cuidados (revalorizar el trabajo doméstico y de cuidados)
- Igualar derechos de las trabajadoras de casa particular al resto de los trabajadorxs de Chile.
- Ratificación convenio 190 OIT (Violencia en el Trabajo)

# Comisión Género Covid19

- ❖ Firma de Protocolos de Atención para la atención en salud sexual y salud reproductiva por parte del Ministro de Salud, que fijen lineamientos para todo el sistema de salud sin discriminación por clase, raza, orientación sexual, identidad o expresión de género.
- ❖ Establecer una Renta Básica para trabajadoras de cuidados en el hogar, que en el marco de la crisis han visto intensificada su labor.
- ❖ Revisión urgente de la Ley N°21.220 de teletrabajo. Desde una perspectiva de género que considere el doble rol de miles de mujeres que deben trabajar desde el hogar al mismo tiempo que ejercer cuidados y se dicte el reglamento respecto de las condiciones de higiene y seguridad que mandata el artículo segundo transitorio de la ley.
- ❖ Regularizar la situación de mujeres migrantes y en riesgo de violencia de género para que puedan tener acceso a todos los bonos y beneficios que se otorgan a las chilenas.

# Comisión Género Covid19

- ❖ Reasignar funciones, preferentemente en casa, a las profesionales y trabajadoras de salud, a todas las mujeres en misma condición y al segmento de adultas y adultos mayores como también a quienes se encuentren embarazadas y a las que se les continúa exigiendo trabajar en su lugar de trabajo habitual.
- ❖ Patrocinar y disponer discusión inmediata del Proyecto de Ley de Monitoreo Telemático que se encuentra en la comisión de familia de la Cámara de Diputados y Diputadas a favor de las mujeres que han vivido Violencia Intrafamiliar.
- ❖ Destinar presupuesto con glosa reservada para Prevención Universal y Comunitaria de violencia hacia las mujeres, que aborde una estrategia integral articulada con los territorios y que contemple equipos psicosociales de contención y primera acogida para quienes se encuentren viviendo violencia, en contexto de confinamiento.
- ❖ Cumplir con los nuevos Centros de la Mujer comprometidos en presupuesto para año 2020, destinar mayores recursos operacionales para Centros de la Mujer existentes y aumentar presupuesto de la línea 1455 de atención telefónica.

## Comisión Género Covid19

- ❖ Adaptar el número de emergencia y el programa “Mascarilla 19” para mujeres en situación de discapacidad, y adultas mayores solas.
- ❖ Disposición de infraestructura pública y/o privada, en virtud del estado de catástrofe para ser destinadas como "residencias temporales" que aseguren protección para todas las mujeres y sus hijas que lo requieran, dado que el perfil de ingreso a Casas de Acogida requiere estar en riesgo grave-vital.
- ❖ Patrocinar y poner discusión inmediata al proyecto de ley denominado "Ley Pack" y "Sin consentimiento es violación", ambos radicados en el Senado.
- ❖ Aseguramiento de los 100 litros de agua que recomienda la OMS para zonas rurales y campamentos.
- ❖ Urgencia en la tramitación de la reforma al código de aguas que aborda la priorización de los usos y las funciones ecosistémicas.

Calendario reuniones virtuales, hasta que podamos volver a reunirnos presencialmente: Junio 25

Julio 23

Agosto 27

Septiembre 24

Octubre 29

Noviembre 26

Diciembre 17

Enero 21



**Comisión Género  
CONFUSAM**