

**ASOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS**

**DE SALUD DE PUENTE ALTO**

**FREMESAM- INFORME COMUNAL PARA CDR: 10 DE JULIO DEL 2019**

**TEMAS DE INFORMACIÓN OBLIGATORIOS**

**1.- Conflictos emergentes y no solucionados en comunas de su organización**

**a.-** En la comuna de Puente Alto, hemos tenido varios eventos de agresión a funcionarios, estamos fiscalizando que la ACHS cumpla con sus obligaciones y esté presente inmediatamente después de la agresión con un psicólogo para contener a los trabajadores agredidos. Estamos trabajando a la par con la Previcionista de la Corporación, en un protocolo que atienda la parte humana, más allá de un protocolo de acción que se da en forma automática.

**b.-**Tenemos un tema legal , que se está trabajando, hace tiempo en relación a una doble afiliación que tienen los compañeros, son nuestros socios y el empleador les ha permitido ser parte además del Sindicato de Educación. Solicitamos la ayuda a jurídica Fremesam para poder dar por finalizado este tema.

**2.-Cambios en el Directorio por renovación o rotación de cargos.**

Sin cambios.

**3.-Negociaciones a nivel local (Instancias de participación local)**

a.-En la comuna tenemos agendada una reunión mensual con la Secretaria General (somos Corporación), instancia que aprovechamos para negociar mejoras para nuestros compañeros, como por ejemplo logramos que a los Odontólogos le entreguen un uniforme completo, ya que eran de los pocos estamentos que solo tenían delantal, ya que el resto recibe uniforme completo y zapatos dos veces al año.

b.-Estamos trabajando con el tema de capacitaciones, para poder mitigar el hecho de no tener U.VIRTUAL, nosotros ya hicimos una capacitación para 80 socios y tenemos otra preparada para Agosto.

c.-Se revisa el tema de compañeros que quedan en lista 3 en calificaciones, para que se evalúe el lugar donde trabajan y dar las facilidades para que el funcionario mejore su labor y no arriesgue una desvinculación por doble lista 3. Además estamos atentos a todas las investigaciones sumarias y tratando de que se resuelvan lo más pronto posible, para que no se altere mayormente el clima laboral.

**4.-Propuestas de la Asociación a la Asamblea que requieran votación**

No.

**5.-Temas varios (consultas al directorio, actividades de capacitación, trabajos de Comisión, etc.)**

Por ahora solo tener más antecedentes del próximo Congreso y conocer los temas que llevaremos como Región.

Fabiola Vivar Herrera

Presidenta

Asociación de Funcionarios

De Salud de Puente Alto